

Số: 117 /KH-UBND

TP. Trà Vinh, ngày 14 tháng 11 năm 2023

**KẾ HOẠCH**  
**Về việc tuyển dụng viên chức năm 2023**

Để tiếp tục nâng cao chất lượng công tác giáo dục - đào tạo, đồng thời bổ sung nguồn viên chức (giáo viên) đảm bảo số lượng biên chế được giao; Ủy ban nhân dân thành phố Trà Vinh xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức (giáo viên) năm 2023, cụ thể như sau:

**I. CÁC CĂN CỨ TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC**

- Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;
- Luật Giáo dục ngày 14/6/2019;
- Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;
- Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;
- Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các Trường Tiểu học công lập; Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các Trường Trung học cơ sở công lập.
- Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;
- Quyết định số 30/2015/QĐ-UBND ngày 04/12/2015 của UBND tỉnh Trà Vinh ban hành Quy định về phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp công lập Nhà nước trên địa bàn tỉnh Trà Vinh;

- Quyết định số 1752/QĐ-UBND ngày 06/9/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh về việc phê duyệt danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm của Trường Mầm non, Mẫu giáo, Trường Tiểu học, Trường Trung học cơ sở, Trường Phổ thông dân tộc nội trú Trung học cơ sở và Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố của tỉnh Trà Vinh.

## **II. TÌNH HÌNH QUẢN LÝ, SỬ DỤNG SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC (BIÊN CHẾ SỰ NGHIỆP); VIỆC THỰC HIỆN TÌNH GIẢM BIÊN CHẾ**

**1. Biên chế sự nghiệp được Ủy ban nhân dân tỉnh giao năm 2015: 1.097 biên chế.**

**2. Biên chế sự nghiệp được Ủy ban nhân dân tỉnh giao năm 2023: 1.085 biên chế;** theo thẩm quyền được phân cấp, Ủy ban nhân dân thành phố Trà Vinh đã phân bổ số lượng người làm việc cho các đơn vị sự nghiệp trực thuộc, cụ thể:

- Sự nghiệp giáo dục và đào tạo **1.063** biên chế sự nghiệp. Trong đó, phân bổ cụ thể cho các cấp học trong năm 2023:

+ Cấp Mầm non, Mẫu giáo: **260** biên chế sự nghiệp.

+ Cấp Tiểu học: **452** biên chế sự nghiệp.

+ Cấp Trung học cơ sở: **351** biên chế sự nghiệp.

- Sự nghiệp khác: **22** biên chế sự nghiệp, trong đó:

+ Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao thành phố: **16** biên chế sự nghiệp.

+ Trung tâm Hành chính công thành phố Trà Vinh: **03** biên chế sự nghiệp.

+ Hội Chữ thập đỏ thành phố: **03** biên chế sự nghiệp.

**3. Số lượng viên chức hiện có mặt đến ngày 24/11/2022: 1.008 người, biên chế sự nghiệp hiện chưa sử dụng 79 biên chế. Trong đó:**

- Sự nghiệp giáo dục và đào tạo:

+ Cấp Mầm non, Mẫu giáo hiện có mặt: **242** người, chưa sử dụng **18** biên chế sự nghiệp.

+ Cấp Tiểu học, hiện có mặt: **427** người, chưa sử dụng **25** biên chế sự nghiệp.

+ Cấp Trung học cơ sở, hiện có mặt: **335** người, chưa sử dụng **16** biên chế sự nghiệp (trong đó bao gồm 01 biên chế chưa sử dụng Trường THCS Nguyễn Thị Minh Khai do đang khuyết Hiệu trưởng và chỉ tiêu tuyển 03 giáo viên mầm non, 02 giáo viên Tiểu học Trường Mẫu giáo - Tiểu học - Trung học cơ sở Võ Thị Sáu).

- Sự nghiệp khác 22 biên chế:

+ Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao: Có mặt **15** biên chế sự nghiệp, chưa sử dụng 01 biên chế.

+ Trung tâm Hành chính công thành phố Trà Vinh: Có mặt **02** biên chế sự nghiệp, chưa sử dụng 01 biên chế.

+ Hội Chữ thập đỏ: Có mặt đủ **02** biên chế sự nghiệp, chưa sử dụng 01 biên chế.

### **III. NHU CẦU TUYỂN DỤNG GIÁO VIÊN NĂM 2023**

#### **1. Chỉ tiêu, nhu cầu tuyển dụng**

Ủy ban nhân dân thành phố Trà Vinh xây dựng kế hoạch tuyển dụng **57** chỉ tiêu viên chức giáo viên Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở trong tổng số **59** biên chế sự nghiệp chưa sử dụng, đảm bảo trong tổng số biên chế sự nghiệp được Ủy ban nhân dân tỉnh giao năm 2023 (*đính kèm danh sách nhu cầu chỉ tiêu tuyển dụng viên chức giáo viên Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở năm 2023*).

#### **2. Phương thức tuyển dụng**

Tuyển dụng viên chức (giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở), được thực hiện thông qua phương thức xét tuyển theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ. Nội dung quy trình xét tuyển giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở tại Khoản 5 Mục III Kế hoạch này được thực hiện theo Mục 3 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

#### **3. Điều kiện đăng ký dự tuyển**

Người đăng ký dự tuyển phải có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu của vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp; không phân biệt dân tộc, nam, nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo và có đủ các điều kiện sau đây được đăng ký dự tuyển viên chức:

##### a) Điều kiện chung:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.
- Từ đủ 18 tuổi trở lên.
- Có Phiếu đăng ký dự tuyển.
- Có lý lịch rõ ràng.
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí việc làm (không phân biệt loại hình đào tạo của trường công lập, ngoài công lập).
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ.
- Đối tượng ưu tiên (nếu có) theo quy định tại Khoản 1 Điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

b) Điều kiện cụ thể đối với vị trí việc làm giáo viên mầm non hạng III - Mã số V.07.02.26:

- Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non trở lên.
- Có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non hạng III (đối với giáo viên mầm non mới được tuyển dụng vào giáo viên mầm non hạng III thì phải có chứng chỉ trong thời gian 36 tháng, kể từ ngày được tuyển dụng).

c) Điều kiện cụ thể đối với vị trí việc làm giáo viên tiểu học hạng III - Mã số V.07.03.29:

- Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên tiểu học. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

- Có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học hạng III (đối với giáo viên tiểu học mới được tuyển dụng vào giáo viên tiểu học hạng III thì phải có chứng chỉ trong thời gian 36 tháng kể từ ngày được tuyển dụng).

d) Điều kiện cụ thể đối với vị trí việc làm giáo viên trung học cơ sở hạng III - Mã số V.07.04.32:

- Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên trung học cơ sở. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

- Có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học cơ sở hạng III (đối với giáo viên trung học cơ sở mới được tuyển dụng vào giáo viên trung học cơ sở hạng III thì phải có chứng chỉ trong thời gian 36 tháng, kể từ ngày được tuyển dụng).

đ) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức: Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự; đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, Trường giáo dưỡng (quy định tại khoản 2 Điều 22 Luật Viên chức).

#### **4. Hồ sơ đăng ký dự tuyển**

- Người đăng ký dự tuyển viên chức nộp trực tiếp phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu ban hành kèm theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP.

- Thời hạn tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển (có thông báo cụ thể), địa chỉ: Phòng Giáo dục - Đào tạo thành phố Trà Vinh, số 166 đường Lê Lợi, phường 1, thành phố Trà Vinh, tỉnh Trà Vinh (điện thoại di động số 0939878479 gặp thầy Thuận).

#### **5. Nội dung và hình thức xét tuyển viên chức**

Xét tuyển viên chức giáo viên được thực hiện theo 2 vòng, như sau:

##### **a) Vòng 1:**

Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ điều kiện thì người dự tuyển được dự thi vòng 2.

##### **b) Vòng 2:**

- Hình thức thi: Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Trà Vinh quyết định hình thức thi: Thực hành.

- Nội dung thi: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

- Thời gian thi: Thời gian thực hành do Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Trà Vinh quyết định.

- Thang điểm (thực hành): 100 điểm.

- Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả thực hành.

#### **6. Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức**

a) Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại Điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

b) Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm tính theo quy định tại điểm b Khoản 1 Điều 10 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

c) Người không trúng tuyển trong kỳ thi tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển lần sau.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Phòng Giáo dục và Đào tạo**

- Là cơ quan Thường trực Hội đồng tuyển dụng viên chức.
- Chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ thành phố tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố Trà Vinh ban hành Thông báo tuyển dụng viên chức của các Trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở năm 2023 (thông báo, niêm yết công khai theo quy định); tổ chức tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển và lập danh sách người có đủ tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển.
- Chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ thành phố tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Trà Vinh quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức, thành lập Ban Giám sát kỳ xét tuyển viên chức. Hội đồng tuyển dụng viên chức thành lập Ban kiểm tra phiếu dự tuyển; Ban kiểm tra sát hạch để thực hiện các nhiệm vụ xét tuyển theo quy định.
- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan chuẩn bị cơ sở vật chất, các điều kiện khác phục vụ xét tuyển viên chức.
- Thực hiện một số nhiệm vụ khác về công tác tuyển dụng viên chức năm 2023 theo sự phân công của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Trà Vinh và Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng viên chức năm 2023 thành phố Trà Vinh.
- Lưu trữ, quản lý hồ sơ xét tuyển viên chức và các văn bản có liên quan về xét tuyển viên chức theo quy định của pháp luật.

##### **2. Phòng Nội vụ thành phố**

- Phối hợp Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố thực hiện các nội dung trên; trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Trà Vinh quyết định công nhận kết quả xét tuyển; quyết định tuyển dụng đối với người trúng tuyển viên chức.
- Thực hiện một số nhiệm vụ khác về công tác tuyển dụng viên chức năm 2023 theo sự phân công của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Trà Vinh và Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng viên chức năm 2023 thành phố Trà Vinh.
- Hướng dẫn các Trường Mầm non, Mẫu giáo, Tiểu học, Trung học cơ sở có nhu cầu tuyển dụng viên chức thực hiện việc ký kết hợp đồng lao động đối với người trúng tuyển, thực hiện chế độ tập sự và bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non hạng III, giáo viên tiểu học hạng III, giáo viên trung học cơ sở hạng III theo quy định.

### **3. Hiệu trưởng các Trường Mầm non, Mẫu giáo, Tiểu học, Trung học cơ sở có nhu cầu tuyển dụng viên chức**

Phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố, Phòng Nội vụ thành phố thực hiện các nhiệm vụ về công tác tuyển dụng viên chức năm 2023 thông qua phương thức xét tuyển theo quy định của pháp luật./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Thành ủy (b/c);
- TT. HĐND TP (b/c);
- CT, các PCT UBND TP;
- Phòng Nội vụ TP (2b);
- Phòng Giáo dục và Đào tạo (2b);
- Các Trường Mầm non, Mẫu giáo, Tiểu học, Trung học cơ sở có nhu cầu tuyển dụng viên chức;
- LĐVP, NC;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Tâm**